



Wenn Mitarbeiter ‚komisch‘ werden - Früherkennung von beeinträchtigten Mitarbeitern

Kompaktwissen – Handlungshilfen – Führungs-Impulse

Gezielte Früherkennung von Belastungsanzeichen ermöglicht systematisches Handeln und trägt dazu bei, Überlastungen aufzudecken und ab zu puffern bevor große Fehlzeiten entstehen.

Der Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitenden stellt eine besondere Herausforderung dar. Veränderungen in der Leistung, in der Persönlichkeit oder im Sozialverhalten führen zu Problemen, welche spezielle Führungs- und Handlungskompetenzen erfordern. Besonders anspruchsvoll wird es, wenn nicht offen über eine mögliche Erkrankung gesprochen wird und/oder diese nur aufgrund eines schwierigen Verhaltens vermutet werden kann.

Inhalt

- ✓ Auswirkungen psychischer Belastungen / Krankheiten am Arbeitsplatz
- ✓ Früherkennung –welche Hinweise gibt es?
- ✓ Wichtige Kriterien zur Einschätzung der Situation
- ✓ Handlungsmöglichkeiten und Handlungsgrenzen
- ✓ Führungsverantwortung: Gratwanderung zwischen Verständnis und Druck
- ✓ Externe Unterstützungsmöglichkeiten kennen und einbeziehen
- ✓ Wie spreche ich es an? - Hinweise für die Gesprächsführung mit Betroffenen
- ✓ Praxisfälle

Zielsetzung / Nutzen

Dieses Training informiert über die Auswirkungen von psychischer Krankheit am Arbeitsplatz und zeigt auf, welche Faktoren insbesondere zu berücksichtigen sind. Die Teilnehmenden erhalten einen grundlegenden Überblick über Vorgehensweisen und Maßnahmen. Konkrete Führungsaufgaben und die Grenzen der Verantwortlichkeit des Arbeitgebers werden besprochen. Wichtige Hinweise zur Gesprächsführung mit Betroffenen runden das Thema ab.

Zielgruppe

Führungskräfte, Ausbilder, Betriebsräte, Personaler sowie Geschäftsführer und Interessierte

Hinweise

Dieses Thema ist problemlos abstellbar auf verschiedene Zielgruppen!

Trainer:
Anja Leuchtmann

Formate:
Abendakademie
Kick-off-Vortrag
Tagesseminar

Dauer:
1 Tag (kompakt);
mit Gesprächstraining
2-tägig

Gruppe:
6-12 TN

Setting:
Workshop

Methoden:
Trainerinput,
Reflexionen,
Expertendialog,
Handlungshilfen
Simulationen

Investition:
gemäß individuellem
Zuschnitt
zzgl. USt.

Seite 1

„Wenn ich einen Wunsch frei hätte,
würde ich mir nicht Reichtum und Macht wünschen,
sondern ein leidenschaftliches Gespür für Potenzial-
ein Auge, das die Möglichkeiten sieht.“ Søren Aabye Kierkegaard

HRPlan | Anja Leuchtmann | 72735 Reutlingen

büro: 07121-3178701 | mobil: 0160-48 41 629
web: www.hrplan.org | mail: anfrage@hrplan.org